

Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 39»
Индекс 153003, г. Иваново, ул. Парижской Коммуны д. 44; тел.38-43-66,

E-mail: school39@ivedu.ru ИНН 3702441354

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
между администрацией и работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 39» по защите
социально-экономических прав работников на 2022-2025



От работодателя:

Директор
МБОУ «СШ № 39»
Крюкова А.В.
«19» февраля 2025 г.
М.П.

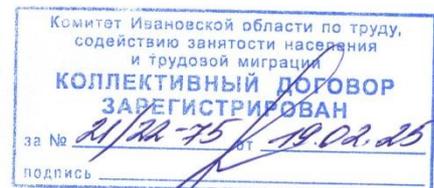


Почтовый и юридический адрес:
153003 г.Иваново, ул.Парижской Коммуны, д.44
тел./факс (4932) 38-43-66
E-mail: school39@ivedu.ru

Исполнитель:
Крюкова Алла Владимировна, директор
тел./факс (4932) 38-43-66
E-mail: school39@ivedu.ru

От работников:

Председатель ППО
МБОУ «СШ № 39»
Струнникова Е.С.
«19» февраля 2025 г.



г. Иваново, 2025

5. Другие вопросы оплаты труда:

5.1. Месячная заработная плата учителя (далее – работника), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.2. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не учитываются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), не более чем в двух классах одному педагогическому работнику; проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведование учебными кабинетами, лабораториями; заведование мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник".

5.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».